



**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ E ASSISTENZA DELLA PROVINCIA DI ASTI**

Asti, Aprile 2022  
Prot. MV/pd

**A TUTTE LE IMPRESE e/o CONSULENTI**

TRATTAMENTO ECONOMICO INTEGRATIVO DI  
MALATTIA/INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE  
(C.C.N.L. 1° Luglio 2014 – Accordo di rinnovo del 18 Luglio 2018 –  
CCPL 15 Novembre 2021 – Verbale di Accordo CCPL 06 Aprile 2022)

**TABELLE DI CALCOLO GENNAIO 2022**  
**VALIDITÀ DAL 01/01/2022**

**EVR ANNO 2022**

Secondo quanto disposto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del 15 Novembre 2021 e dal Verbale di Accordo del 06/04/2022 vengono stabiliti i valori orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) per l'anno 2022, da erogarsi da parte dell'Impresa per il periodo dal 1° Gennaio – 31 Dicembre.

Per i lavoratori aventi diritto occorre quindi ricalcolare anche le integrazioni malattia/infortunio da Gennaio 2022 ed erogarne la differenza, che la Cassa Edile provvederà a rimborsare dopo aver ricevuto idonea documentazione.

Allo scopo di semplificare al massimo gli adempimenti delle Imprese per quanto riguarda il trattamento economico dovuto mensilmente agli operai assenti per malattia, infortunio e malattia professionale, si trasmettono le nuove tabelle del trattamento giornaliero, con l'aggiornamento delle paghe orarie per singolo livello.

Per i periodi dal **01/01/2022** si dovrà quindi utilizzare la Tabella con EVR 4% se ci si avvale di paghe comprensive di EVR in misura piena, mentre occorrerà utilizzare la Tabella con EVR 2,60% nel caso in cui ci si avvalga di paghe comprensive di EVR in misura ridotta.

Rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

IL VICEPRESIDENTE  
Paolo Conte

IL PRESIDENTE  
Guido Geom. Gallo